



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



**Dersi Veren Birim:**

Mühendislik Fakültesi

**Dersin Türkçe Adı:**

PROJE VE PORTFÖY YÖNETİMİ & ÇEVİK  
YAKLAŞIM

**Dersin Orjinal Adı:**

PROJE VE PORTFÖY YÖNETİMİ & ÇEVİK YAKLAŞIM

**Dersin Düzeyi:**

Lisans

**Dersin Kodu:**

MTH 3626

**Dersin Öğretim Dili:**

Türkçe

**Formun Düzenleme / Yenilenme Tarihi:**

30/01/2025

**Haftalık Ders Saati:**

2

**Ders Koordinatörü:**

DOÇ. DR. SEREN ÖZMEHMET TAŞAN

**Teori**

**Uygulama**

**Laboratuvar**

**Dersin Ulusal Kredisi:**

2

2

0

0

**Dersin AKTS Kredisi:**

3



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



**Dersi Alan Birimler**

**Birim Adı**

Jeoloji Mühendisliği

**Türü**

Teknik Seçmeli

Makina Mühendisliği

Teknik Seçmeli

Çevre Mühendisliği

Teknik Seçmeli

Endüstri Mühendisliği

Teknik Seçmeli

Jeofizik Mühendisliği

Teknik Seçmeli

Makina Mühendisliği (İ.O)

Teknik Seçmeli



## DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

### MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

#### DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



#### Dersin Öğretim Üyesi / Üyeleri

#### Dersin Amacı:

Bu dersin amacı, öğrencilere değer odaklı bakış açısı kazandırmak, proje ve portföy yönetimini anlamak üzere temeller kazandırmak, iş çevikliği ile başarı ve üretkenlik arasındaki bağlantısallığı göstermek, bildiklerini yenileyebilme, yeniden ve sürekli öğrenebilme, ve takım halinde çalışma becerilerini pratik etmektir.

Bu derste, iş sonuçları üretirken kullanılan Proje ve Portföy Yönetimi metotları anlatılacaktır. Farklı Proje Yönetimi yaklaşımlarının terminolojileri ve kapsadığı kavramlar tartışılmaktır. Tartışılan kavramlar uygulmalar ile desteklenecektir. Çevik düşünme biçimleri ve çevik iş yapış şekillerinin ii sonuçları üzerindeki etkileri ve bağlantısallıklar tanımlanacaktır.

#### Dersin Öğrenme Kazanımları :

- 1 "Takım > Birey" yaklaşımını anlamak. Disiplinler arası takım çalışmasına yatkınlık kazanmak
- 2 Güven temelli radikal şeffaflığı anlamak
- 3 Belirsizlikler içerisinde iken de doğru adım atabilme, ilerleyebilme metodlarını tanımak
- 4 Sonuç odaklılık&süreç odaklılık, taahhüt verebilme cesareti gibi yaklaşımları anlamak
- 5 Çevik yaklaşımların karakteristiklerini anlamak ve çevik terminolojiye aşinalık kazanmak
- 6 Değer odaklı bakış açısını kazanmak
- 7 Müşteri odaklı bakış açısını anlamak
- 8 Paydaş yönetimini ve ortak anlaşma zeminleri oluşturabilmeyi öğrenmek

#### Öğrenme ve Öğretme Yöntemleri:

#### Değerlendirme Yöntemleri:

Adı	Kodu	Hesaplama Formülü
Vize	VZ	
Ödev	OD	
Final	FN	
BNS	BNS	VZ * 025 + D * 025 + FN * 050
Bütünleme Notu	BUT	



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



Bütünleme Sonu Başarı Notu BBN VZ \* 025 + D \* 025 + BUT \* 050

**Değerlendirme Yöntemlerine İlişkin Açıklamalar:**

**Değerlendirme Kriteri**

**Ders İçin Önerilen Kaynaklar**

1. Scrum Bir Dönüşüm Hikayesi- Mehmet Yitmen
2. X teams - Deborah Ancona and Henrik Bresman
3. Extreme Trust- Don Peppers and Martha Rogers, PhD
4. Hard Facts Dangerous Half Truths and Total Nonsense - Jeffrey Pfeffer and Robert I. Sutton

**Derse İlişkin Politika ve Kurallar**

**Ders Öğretim Üyesi İletişim Bilgileri**

**Ders Öğretim Üyesi Görüşme Günleri ve Saatleri**

**Bilgi Girilmemiş**

**Dersin İçeriği**

Hafta	Konular	Açıklama
1	Proje Yönetimi Nedir? Proje Yöneticisi Kimdir?	
2	Proje Yönetim Süreci Kaç Aşamadan Oluşur?	
3	Proje Yaşam Döngüsü ve Aşamalı Olgunlaşma Nedir?	
4	Paydaş kimdir? Paydaş Yönetimi ne demektir?	
5	Proje Yönetimi Bilgi Alanları	
6	Çeviklik Neden Önemli? Yıldız bireyler mi, etkin takımlar mı daha üretken?	
7	Waterfall Yöntemler ile Agile Yöntemler Kıyaslama	
8	Scrum ve Kanban: yakınsamalar, farklar ve uygulama alanları	



**DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**  
**DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU**



- 9    Takım dinamikleri: Scrum Master, Product Owner ve Developer rollerine yakından bakış
- 10   Deneysellik ve Risk Yönetimi
- 11   Otonomi ve İnisiyatif Kullanma vs. Genel Stratejilere/Hedeflere Hizalanma
- 12   Sürekli iyileşme Kaizen Refleksi
- 13   Portföy ve Program Yönetimi nedir?
- 14   Genel Özet / Kazanımlar ve Uygulamalar



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



**AKTS Tablosu:**

Derse İlişkin Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Top. İşyükü
Ders İçi Etkinlikler			
Ders Anlatımı	14	2	28

**Sınavlar**

Vize Sınavı	1	2	2
Final Sınavı	1	2	2

**Ders Dışı Etkinlikler**

Vize Sınavına Hazırlık	1	10	10
Final Sınavına Hazırlık	1	10	10
Ödev Hazırlama	1	10	10
Sunum Hazırlama	1	5	5
Toplam İşyükü			67
Dersin AKTS Kredisi			3